



PROVINCIA DI SASSARI

REGOLAMENTO RECANTE NORME PER LA RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO DI CUI ALL'ARTICOLO 93 DEL DLGS N. 163/2006 E DI CUI ALL'ARTICOLO 113 DEL DLGS N. 50/2016

PARTE 1 - INCENTIVAZIONE DI CUI AL DLGS N. 163/2016

Art. 1. OBIETTIVI, FINALITA' ED AMBITO DI APPLICAZIONE

- Il presente regolamento è emanato ai sensi dell'articolo 93, commi 7-bis, 7-ter e 7-quater, del decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163 - di seguito denominato «codice» - e si applica nei casi di redazione di progetti di opere o di lavori a cura del personale interno.
- In caso di appalti misti l'incentivo, di cui al comma 1, è corrisposto per la redazione della progettazione relativa alla componente lavori e per il corrispondente importo degli stessi.
- L'attribuzione dell'incentivo è finalizzata alla valorizzazione delle professionalità interne ed all'incremento della produttività.
- Le somme di cui all'articolo 93, comma 7-bis, del codice, sono costituite dalla percentuale dell'importo posto a base di gara dell'opera o del lavoro. Esse sono inserite in uno specifico Fondo, che è all'interno della parte variabile delle risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999.
- Gli incentivi di cui al precedente comma sono riconosciuti per le attività di progettazione di livello preliminare, definitivo ed esecutivo inerenti ai lavori pubblici, intesi come attività di costruzione, demolizione, recupero, ristrutturazione, restauro, le eventuali redazioni di perizie di variante e suppletive, nei casi previsti dall'articolo 132, comma 1, del codice, ad eccezione della lettera e).
- Gli incentivi di cui al presente comma sono riconosciuti soltanto quando i relativi progetti sono posti a base di gara.
- Restano sempre escluse dall'incentivo le attività manutentive, nonché la progettazione di strumenti urbanistici.
- Gli incentivi di cui al presente regolamento non possono essere corrisposti ai dirigenti.

Art. 2 - QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

- Le risorse destinate alla incentivazione del personale per la realizzazione di opere pubbliche sono pari al 2% dell'importo posto a base di gara, Iva esclusa, senza considerare eventuali ribassi nella aggiudicazione. Esse sono comprese nel quadro economico.
- Tali risorse sono piene per le opere e/o i lavori aventi importo fino a 500.000 euro; sono ridotte allo 1,7% per le opere e/o i lavori aventi importo compreso tra 500.001 e 1.000.000 di euro; sono ridotte allo 1,6% per le opere e/o i lavori aventi importo compreso tra 1.000.001 e 2.000.000 di euro; sono ridotte allo 1,5% per le opere e/o i lavori aventi importo compreso tra 2.000.001 e 2.500.000 di euro; e sono ridotte allo 1,4% per le opere e/o i lavori aventi importo superiore a 2.500.001 di euro.
- Nel caso in cui non sia attestata da parte del dirigente una o più cause di complessità, tali risorse sono ridotte nella misura dello 0,3% dell'importo posto a base d'asta.
- Le cause di complessità sono le seguenti:
 - multidisciplinarietà del progetto: ipotesi in cui alla redazione del progetto hanno concorso molteplici specializzazioni e se, quindi, lo stesso è costituito da più sottoprogetti specialistici (impianti - strutture - studi - prove);
 - accertamenti e indagini: ipotesi di ristrutturazione, adeguamento e completamento e, in generale, se gli studi preliminari del progetto eccedono quelli normalmente richiesti o vi siano state difficoltà operative e logistiche nel corso delle indagini preliminari e degli accertamenti sopralluogo;
 - soluzioni tecnico-progettuali: ipotesi di adozione di soluzioni progettuali che hanno richiesto studi e/o articolazioni più o meno originali o impiego di materiali o tecniche costruttive sperimentali o originali sui quali sono stati effettuati studi o sperimentazioni;
 - progettazione per stralci: ipotesi di difficoltà connesse alla redazione di stralci funzionali, con particolare riferimento alla complessità delle calcolazioni tecniche e computistiche occorrenti.
- Nel caso in cui si determinino allungamenti dei tempi, senza calcolare quelli conseguenti a sospensioni per accadimenti elencati all'articolo 132, comma 1, lettere a), b), c) e d) del DLgs n. 163/2006, e/o aumento dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo i compensi sono ridotti fino al 20% per ritardi, fino al 20% per costi aggiuntivi e fino al 50% in caso di presenza contemporanea di ritardi e costi aggiuntivi.

Art. 3 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE

- L'80% del "fondo" di cui al presente regolamento è ripartito tra il personale che ha partecipato alla realizzazione dell'opera pubblica.
- Il restante 20% è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati

per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo ovvero all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini. A tal fine queste risorse possono essere destinate all'incremento della parte variabile del fondo per le risorse decentrate ex articolo 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999.

Art. 4 - PRESUPPOSTI

- I compensi di cui al presente regolamento possono essere ripartiti solamente tra i soggetti cui sono stati affidati formalmente gli incarichi di cui all'articolo 93, comma 7 ter, del DLgs n. 163/2006 con provvedimento del dirigente/responsabile, garantendo una opportuna rotazione, nel rispetto della competenza ed esperienza professionale. In tali incarichi devono essere anche individuati tutti i soggetti con compiti di supporto.
- Tali incarichi possono, con provvedimento motivato, essere modificati o revocati, sentito il responsabile del procedimento, e fissando la misura dell'incentivo maturato per le attività svolte.
- Lo stesso dirigente verifica, prima della liquidazione dei compensi in oggetto, il raggiungimento degli obiettivi fissati e dei vincoli dettati dal presente regolamento.
- I soggetti destinatari di questa incentivazione sono:
 - il responsabile del procedimento;
 - il tecnico o i tecnici che in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico e in possesso dei requisiti assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati;
 - il coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione in possesso dei requisiti previsti;
d) gli incaricati dell'ufficio della direzione lavori;
 - il personale incaricato delle operazioni di collaudo;
 - i collaboratori tecnici che, pur non firmando il progetto o il piano di sicurezza, redigono su disposizione dei tecnici incaricati elaborati di tipo descrittivo facenti parte del progetto (disegni, capitolati, computi metrici, relazioni) e che, firmandoli, assumono la responsabilità dell'esattezza delle rilevazioni, misurazioni, dati grafici, dati economici, contenuti tecnici, contenuti giuridici nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale;
 - il personale amministrativo, nonché l'ulteriore personale diverso da quello tecnico incaricato, che, pur non firmando il progetto, partecipa direttamente, mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla loro contabilizzazione, previa asseverazione del dirigente ovvero del responsabile del procedimento.

Art. 5 - RIPARTIZIONE

- L'80% del "Fondo" è ripartito secondo le tabelle allegate al presente articolo.
- Sono inclusi nel limite del 2% gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione.

- L'importo complessivo degli incentivi corrisposti nel corso dell'anno ad ogni singolo dipendente, ivi compresi quelli erogati allo stesso titolo da parte di altre PA, non può superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.
- I risparmi sono assegnati al bilancio dell'ente, ad eccezione di quelli derivanti dallo svolgimento di alcune attività siano svolte dallo stesso soggetto.
- I pagamenti sono disposti dal dirigente/responsabile una volta che le attività siano state interamente svolte con esiti positivi.

Tab. 1 – Percentuali di ripartizione

A	Responsabile del procedimento	15%
B	Progettista (percentuale da ripartirsi in quote proporzionali all'importo delle opere progettate tra i progettisti che firmano la progettazione)	30 %
C	Direttore dei lavori, Direttore di esecuzione del contratto, Contabilità e misure (dipendente che firma in qualità di direttore dei lavori – tecnico che esegue i rilievi metrici, tiene i libretti delle misure ed il registro di contabilità, firmandoli con assunzione di responsabilità congiuntamente al direttore dei lavori)	24%
D	Coordinatore per la sicurezza (professionista dipendente con abilitazione di legge che firma i piani di sicurezza)	10%
E	Collaudo Tecnico – Amministrativo Certificato di regolare esecuzione	10%
F	Collaboratori tecnici e attività di supporto amministrativo	11%

Tab. 2 – Ripartizione delle percentuali in relazione alla tipologia di incarico affidato

A	Responsabile del procedimento	15%
	Fase progettuale – procedura di affidamento	5%
	Fase esecutiva	5%
	Validazione	5%
B	Progettista	30%
	• di cui per sola progettazione preliminare/studio di fattibilità	5%
	• di cui per progettazione preliminare e definitiva	20%
	• di cui per progettazione preliminare – definitiva ed esecutiva	5%
C	Direttore dei lavori, Direttore di esecuzione del contratto, Contabilità e misure	24%
	• Direttore Lavori	20%
	• Contabilità e misure	4%
D	Coordinatore per la sicurezza	10%
	• In fase di progettazione	4%
	• In fase di esecuzione	6%
E	Collaudo Tecnico – Amministrativo Certificato di regolare esecuzione	6%
F	Collaboratori tecnici e attività di supporto amministrativo	15%
F.1	Solo personale tecnico	9%
F.1.1	Disegnatori	2%
	Fase progettuale	2%
	Fase esecutiva – direzione lavori – collaudo	1%
F.1.2	Redazione di calcoli e computi metrici estimativi	1%

F.1.2	Redazione di calcoli e computi metrici estimativi	1%
	Fase progettuale	1%
	Fase esecutiva – direzione lavori – collaudo	1%
F.1.3	Assistenza alle misurazioni e contabilità	1%
F.2	Attività di supporto amministrativo	2%

Art. 6 - CORRELAZIONE CON IL SALARIO ACCESSORIO

- La indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa e la indennità di produttività, giusta previsione della contrattazione decentrate, sono tagliate, nel caso in cui superino i valori di cui alla tabella allegata al presente articolo, nella misura prevista di seguito:

Tab. 3 – Correlazione con il salario accessorio	
Compenso professionale	Taglio della retribuzione di risultato/produttività
Da 3.000,00 a 7.000,00	10%
Da 7.001,00 a 15.000,00	20%
Oltre 15.001,00 euro	50%

Art. 7 - DISPOSIZIONI TRANSITORIE

- Le norme di cui alla presente parte del regolamento non si applicano agli incentivi già maturati alla data di entrata in vigore della legge di conversione del D.L. 90/2014. Esse si applicano alle attività svolte tra il 21 agosto 2014 ed il 18 aprile 2016.

PARTE 2: INCENTIVAZIONE DI CUI AL DLGS N. 50/2016

Art. 8. - OBIETTIVI, FINALITA' ED AMBITO DI APPLICAZIONE

- Il presente regolamento è emanato ai sensi dell'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e si applica nel caso di appalti di opera pubbliche, servizi e forniture finanziati sul titolo secondo del bilancio.
- L'attribuzione dell'incentivo è finalizzata alla valorizzazione delle professionalità interne ed all'incremento della produttività del personale impegnato nelle attività di cui al presente regolamento per come individuate dal dirigente/responsabile ed inserito nello specifico gruppo di lavoro.
- Le somme sono costituite dalla percentuale dell'importo posto a base di gara. Esse

sono inserite in uno specifico Fondo, che è all'interno della parte variabile delle risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999.

- Tali compensi sono riconosciuti per le attività di programmazione della spesa per investimenti, per la verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di responsabile unico del procedimento, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti
- Gli incentivi di cui al presente regolamento non possono essere corrisposti ai dirigenti.

Art. 9 - QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

- Le risorse destinate alla incentivazione del personale per la realizzazione di opere pubbliche e gli appalti di forniture e servizi sono pari al 2% dell'importo posto a base di gara, Iva esclusa, senza considerare eventuali ribassi nella aggiudicazione. Esse sono comprese nel quadro economico.
- Tali risorse sono piene per le opere e/o i lavori aventi importo fino a 500.000 euro; sono ridotte allo 1,7% per le opere e/o i lavori aventi importo compreso tra 500.001 e 1.000.000 di euro; sono ridotte allo 1,6% per le opere e/o i lavori aventi importo compreso tra 1.000.001 e 2.000.000 di euro; sono ridotte allo 1,5% per le opere e/o i lavori aventi importo compreso tra 2.000.001 e 2.500.000 di euro; e sono ridotte allo 1,4% per le opere e/o i lavori aventi importo superiore a 2.500.001 di euro.
- Nel caso in cui non sia attestata da parte del dirigente una o più cause di complessità tali risorse sono ridotte nella misura dello 0,3% con riferimento all'importo posto a base di gara.
- Le cause di complessità sono per le opere pubbliche le seguenti:
 - multidisciplinarietà del progetto: ipotesi in cui alla redazione del progetto hanno concorso molteplici specializzazioni e se, quindi, lo stesso è costituito da più sottoprogetti specialistici (impianti - strutture - studi - prove);
 - accertamenti e indagini: ipotesi di ristrutturazione, adeguamento e completamento e, in generale, se gli studi preliminari del progetto eccedono quelli normalmente richiesti o vi siano state difficoltà operative e logistiche nel corso delle indagini preliminari e degli accertamenti sopralluogo;
 - soluzioni tecnico-progettuali: ipotesi di adozione di soluzioni progettuali che hanno richiesto studi e/o articolazioni più o meno originali o impiego di materiali o tecniche costruttive sperimentali o originali sui quali sono stati effettuati studi o sperimentazioni;
 - progettazione per stralci: ipotesi di difficoltà connesse alla redazione di stralci funzionali, con particolare riferimento alla complessità delle calcolazioni tecniche e computistiche occorrenti.
- Per i servizi le cause di complessità sono le seguenti: settori innovativi e di particolare rilevanza sociale.
- Per le forniture le cause di complessità sono le seguenti: settori innovativi e di particolare rilevanza sociale.

- Nel caso in cui si determinino allungamenti dei tempi, senza calcolare quelli conseguenti a sospensioni per accadimenti elencati dalla normativa, e/o aumento dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo i compensi sono ridotti fino al 20% per ritardi, fino al 20% per costi aggiuntivi e fino al 50% in caso di presenza contemporanea di ritardi e costi aggiuntivi. La misura di tali riduzioni è fissata dal dirigente o responsabile del settore.

Art. 10 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE

- L'80% del "fondo" di cui al presente regolamento è ripartito con le regole tra il personale che ha partecipato alla realizzazione dell'opera pubblica e/o all'appalto di servizi e di forniture.
- Il restante 20% è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo ovvero all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini, nonché alla attivazione di tirocini formative e di orientamento ed al finanziamento di dottorati di ricerca nelle materie relative ai contratti pubblici. A tal fine queste risorse possono essere destinate all'incremento della parte variabile del fondo per le risorse decentrate ex articolo 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999.

Art. 11 - PRESUPPOSTI

- I compensi di cui al presente regolamento possono essere ripartiti solamente tra i soggetti cui sono stati affidati formalmente gli incarichi di cui alla presente parte del regolamento con provvedimento del dirigente/responsabile, garantendo una opportuna rotazione, nel rispetto della competenza ed esperienza professionale. In tali incarichi devono essere anche individuati tutti i soggetti con compiti di supporto.
- Tali incarichi possono, con provvedimento motivato, essere modificati o revocati, sentito il responsabile del procedimento, e fissando la misura dell'incentivo maturato per le attività svolte.
- Lo stesso dirigente/responsabile verifica, prima della liquidazione dei compensi in oggetto, il raggiungimento degli obiettivi fissati e dei vincoli dettati dal presente regolamento.
- I soggetti destinatari di questa incentivazione sono per le opere ed i lavori coloro che svolgono le seguenti attività:
 - Programmazione della spesa per investimenti
 - Verifica preventive dei progetti, predisposizione e controllo delle procedure di bando;
 - Responsabile Unico del Procedimento;
 - Direzione dei lavori e/o Sicurezza nella fase della esecuzione;
 - Collaudo statico;
 - Collaudo tecnico amministrativo o Certificato di regolare esecuzione;
 - Centrale unica di committenza.
- I soggetti destinatari di questa incentivazione sono per gli appalti di servizi e

forniture coloro che svolgono le seguenti attività:

- Programmazione della spesa per investimenti
- Verifica preventive dei progetti, predisposizione e controllo delle procedure di bando;
- Responsabile Unico del Procedimento;
- Direzione della esecuzione ovvero controllo di esecuzione dei contratti;
- Verifica di conformità finale;
- Centrale unica di committenza.

Art. 12 - RIPARTIZIONE

- L'80% del "Fondo" è ripartito, dando applicazione alle previsioni dettate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per come riassunte nelle tabelle allegare al presente articolo.
- Sono inclusi nel limite del 2% gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione.
- L'importo complessivo degli incentivi corrisposti nel corso dell'anno ad ogni singolo dipendente, ivi compresi quelli erogati allo stesso titolo da parte di altre PA, non può superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.
- I risparmi sono assegnati al bilancio dell'ente, ad eccezione di quelli derivanti dallo svolgimento di alcune attività siano svolte dallo stesso soggetto.
- I pagamenti sono disposti dal dirigente/responsabile una volta che le attività siano state interamente svolte con esiti positivi.

Tab. 4 – Ripartizione per Opere e Lavori

Funzione svolta	% spettante
Programmazione della spesa per investimenti	4%
Responsabile della Sicurezza	4%
Verifica preventive dei progetti e predisposizione e controllo del bando	12%
Predisposizione e controllo delle procedure di gara	5%
Responsabile Unico del Procedimento	30%
Direzione dei lavori	15%
Sicurezza nella fase della esecuzione	5%
Collaudo statico	8%
Collaudo tecnico amministrativo o Certificato di regolare esecuzione	12%
Collaboratori dei soggetti di cui sopra	5%

Nell'ipotesi di cui al comma 5 dell'art. 113 DLgs. 50/2016, sarà richiesta per la centrale unica di committenza una quota del 20 %

Tab. 5 – Ripartizione per Forniture e Servizi

Funzione svolta	% spettante
Programmazione della spesa per investimenti	8%
Verifica preventive dei progetti, predisposizione e controllo delle procedure di bando	18%
Predisposizione e controllo delle procedure di gara	5%
Responsabile Unico del Procedimento	34%
Direzione della esecuzione ovvero controllo di esecuzione dei contratti	20%
Verifica di conformità finale	10%
Collaboratori dei soggetti di cui sopra	5%

Nell'ipotesi di cui al comma 5 dell'art. 113 DLgs. 50/2016, sarà richiesta per la centrale unica di committenza una quota del 20 %

Art. 13 - CORRELAZIONE CON IL SALARIO ACCESSORIO

- La indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa e la indennità di produttività, giusta previsione della contrattazione decentrate, sono tagliate, nel caso in cui superino i valori di cui alla tabella allegata al presente articolo, nella misura prevista di seguito:

Tab. 6 – Correlazione con il salario accessorio

Compenso professionale	Taglio della retribuzione di risultato/produttività
Da 3.001,00 a 7.000,00	10%
Da 7.001,00 a 15.000,00	20%
Oltre 15.001,00 euro	50%

Art. 14 - DISPOSIZIONI TRANSITORIE

- Le norme di cui alla presente parte del regolamento si applicano alle attività svolte a partire dal 19 aprile 2016